

KWALITEITSBEELD AMADO ZORG 2026

In dit kwaliteitsbeeld laten we zien hoe we werken aan de thema's vanuit het Generiek Kompas. Aan de hand van de 5 bouwstenen reflecteren we en kijken we vooruit naar 2026.

WIJ KENNEN ONZE BEWONER

2025

- x De zorgplannen zijn samengesteld vanuit medische en sociale informatie. Het levensloopverhaal van onze bewoners vormt de basis.
- x We organiseren en borgen interne audits van zorgdossiers tussen de locaties, door locatiemanagers.

2026

- x We continueren interne audits. Daarnaast organiseren en borgen we externe audits op behapbare thema's.
- x We experimenteren met het verdiepen van de rol van huiskamermedewerker door hen toegang te bieden tot zorgplannen.
- x We vormen een nieuwe bewonersraad op onze locatie in Almere.



HET BOUWEN VAN NETWERKEN

2025

- x We bouwen nieuwe netwerken met een medisch specialistisch team in Almere.
- x We zijn zichtbaar bij/ sparringpartner van dementienetwerken in Almere.
- x We bouwen aan zichtbaarheid van onze organisaties door samen te werken met ROC's in de omgeving.

2026

- x We werken aan concrete afspraken met HAGRO in Dronten en borgen deze voor de toekomst.
- x We ontwikkelen een blik naar buiten rondom netwerken voor onze locatie in Kraggenburg.
- x We organiseren een locatieoverstijgende familieavonden om familie van onze bewoners mee te nemen in het ziektebeeld van dementie.

HET WERK ORGANISEREN

2025

- x We werken met zoveel mogelijk vaste medewerkers en vaste invalkrachten.
- x We stimuleren medewerkers om zelf initiatieven te nemen en keuzes te maken.

2026

- x We zetten in op het werven van een Verpleegkundig Specialist(VS).
- x We starten met spraakgestuurd rapporteren.
- x We leggen belangrijke processen vast door het ontwikkelen van handboek voor locatiemanagers en medewerkers.
- x We werken aan een TRA(technische risico analyse) voor onze huismeesters



LEREN & ONTWIKKELEN

2025

- x We ontwikkelen een scholingsplan voor alle locaties van Amado Zorg.
- x We meten jaarlijks de tevredenheid van onze bewoners en medewerkers door een CTO en MTO

2026

- x We ontwikkelen een werkwijze voor -begeleiders en werkbeoordelaars.
- x We werken aan een plan om de GVP rol onder collega's verder uit te werken
- x We scoren ten minste een 8 of hoger op het CTO en MTO voor alle locaties

INZICHT IN KWALITEIT

Amado
Zorg

